

МКУК «ЦБ ИВНЯНСКОГО РАЙОНА»
МЕТОДИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ



ВОЛОНТЕРЫ В БИБЛИОТЕКЕ
Методические рекомендации

Ивня. 2018

82

В-56

**Составитель и компьютерный набор: методист
В.И.Стародубцева**

**Волонтеры в библиотеке/ методические рекомендации.
Сост. В.И.Стародубцева – Ивня: Центральная библиотека,
2018.-12с.**

@ Центральная библиотека Ивнянского района

Волонтеры в библиотеке

Указом Президента РФ № 583 2018 год объявлен
ГОДОМ ДОБРОВОЛЬЦА (ВОЛОНТЕРА)

Волонтерское движение является элементом социальной ответственности и высшего проявления развитого гражданского общества. Сегодня роль волонтерского движения приобретает возрастающее значение для социального развития общества. Для отдельного человека участие в волонтерской деятельности способствует самореализации и самосовершенствованию, дает возможность получить новые знания и опыт, что особенно важно для молодых людей.

Волонтер (фр. *холопийге*. англ. *голиплеер*, от лат. *уолиплапш*) в дословном переводе означает доброволец, желающий

Волонтерство - это широкий круг деятельности, включая традиционные формы взаимопомощи, предоставление услуг и другие формы гражданского участия, которые осуществляются добровольно на благо широкой общественности без расчёта на денежное вознаграждение. С точки зрения закона РФ добровольцы - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

Волонтер (доброволец) - человек, который без оплаты и принуждения со стороны, исходя из личной заинтересованности на основе свободного выбора, инициативы, уверенности в идеалах добровольчества, выполняет работу, направленную на благо общества. А награда за это - благодарность и признательность людей, которым оказана существенная помощь. История добровольчества показывает, что в волонтерской работе всегда участвовали широкие слои населения независимо от профессии и, доходов и уровня образования. Членство в волонтерских движениях не имеет ни религиозных, ни возрастных, ни расовых, ни тендерных ограничений. С каждым годом волонтерство приобретает все большую популярность в мире.

Волонтерство в гражданском обществе - это добровольный выбор гражданина принимать активное участие в сообществах, способствующих реализации основных человеческих потребностей, социальному развитию, созданию новых рабочих мест. Активные граждане содействуют усилиям правительства в решении местных, региональных социально значимых проблем, способствует дальнейшей интеграции мирового сообщества.

Почему люди становятся волонтерами?

Мотивация добровольцев может быть самой разной:

- Идея, отражающая важность и принципы деятельности. Именно идея определяет, что человек делает и зачем, появятся ли у него самоуважение и удовлетворение от работы
- Психологическая потребность быть нужным. Волонтерское движение позволяет реализовать эту потребность, ощутить свою полезность. Потребность в общении. В активной, творческой компании интересно и комфортно, это влияет на положительное эмоциональное состояние. Работа волонтеров зачастую связана с нестандартными подходами и новыми возможностями.
- Карьера, самореализация. Работа волонтером даёт возможность улучшить свое социальное положение, помогает установить социально значимые связи, получить новые навыки, научиться полезному, развить организаторские способности и благодаря этому приобрести уважение в обществе.
- Творческие возможности. Можно проявить себя в различных видах деятельности вне зависимости от возраста или от уже имеющейся профессии — журналистика, преподавание, менеджмент, выступления, написание сценариев, дизайн.
- Досуг. Время можно тратить двумя способами - с пользой и без. Первый вариант - это волонтерское движение
- Защита своих интересов, при отстаивании которых требуется поддержка официальных лиц, организаций или просто инициативных людей.
- Ресурсные возможности. Работая волонтерами, люди становятся обладателями сопутствующих благ - поездок, интересных книг и фильмов, новых связей, Интернет-ресурсов и т.п.

Международный день добровольцев

Ежегодно отмечается с 1985 года **5 декабря** по решению Генеральной Ассамблеи ООН. Решением Генеральной ассамблеи ООН 2001 год был объявлен международным годом волонтерства, а десять лет спустя, по решению Европейской комиссии, 2011 год был официально объявлен Годом Волонтерства в Европе. Таким образом, ООН признала важность волонтерского движения и призвала все страны мира осуществлять меры по его поддержке. Кофи Анан, Генеральный секретарь ООН так отзывался о волонтерстве: «В сердце добровольчества (волонтерства) собраны идеалы служения и солидарности и вера в то, что вместе мы можем сделать этот мир лучше».

Волонтерское движение развивается по различным направлениям:

- профилактика и борьба с наркоманией, алкоголизмом и ВИЧ-инфекцией;
- оказание помощи нуждающимся пенсионерам, детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, тяжелобольным людям и инвалидам;
- охрана и восстановление исторических духовных и архитектурных ценностей (объектов и территорий);
- содействие в организации и участие в обслуживании общественно значимых мероприятий (спортивные, научные, культурные, т.д.);
- просвещение и духовное развитие личности, пропаганда здорового образа жизни;
- защита окружающей среды; - оказание помощи жертвам конфликтов и катастроф путём компенсации потери жизненно важных условий существования;

Привлечение волонтеров (добровольцев) в библиотеку – это часть работы библиотеки с местным сообществом и во многом гарантия успеха социальных проектов библиотеки.

Волонтеры - хорошая возможность расширения спектра библиотечных услуг. Они могут принести библиотечную работу свежий взгляд и дополнительные возможности, являются отличным связующим звеном с населением. Однако успешное

использование волонтеров требует внимательного планирования работы как библиотеки, так самих волонтеров.

При реализации этого направления следует определиться, нужны ли библиотеке волонтеры и для каких целей (для осуществления какого-то краткосрочного проекта или для повседневной работы библиотеки).

Необходимо четко представлять, чем вам помогут волонтеры. Возможно, так можно частично решить проблему нехватки персонала, а может, привлечь творческие силы волонтеров для усовершенствования проекта, для получения ценных идей в организации обслуживания. Не надо приглашать волонтеров в библиотеку «на всякий случай!»

Привлечение добровольцев к участию в проектах оправдано лишь тогда, когда библиотека всерьез осознает свои интересы и потребности. Участие волонтеров в библиотечных проектах — непростое испытание для библиотекарей, но разумно организованное сотрудничество приносит взаимную выгоду. В случае создания на базе библиотеки волонтерского проекта, направленного на привлечение молодёжи, одиноких пожилых людей, развития творчества, вам потребуется сначала наладить связи руководством молодёжных организаций, домов престарелых, ветеранских организаций, общественных организаций по различным направлениям

Следующий шаг - определение обязанностей волонтеров, чтобы потенциальный доброволец четко представлял себе круг работы, а также мог оценить свои силы и возможности для ее выполнения. Важно определить, с кем будет работать волонтер из библиотечных специалистов, предстоит ли какое-то обучение, есть ли возможность начать профессиональную карьеру, получить какие-либо льготы. Потенциальному волонтеру необходимо дать ответы на эти и многие другие вопросы. Обязательно подчеркните, какую пользу принесет его труд библиотеке, окружающим, значимость этой работы.

Как привлечь добровольцев?

- информация о потребности в волонтерах должна быть доступна посетителям библиотеки: через информационные стенды, листовки, на сайте библиотеки и соцсетях (обязательно!);
- устраивать встречи с потенциальными добровольцами в стенах библиотеки;
- расскажите о потребности библиотеки в волонтерах участникам массовых мероприятий, конференций, акций;
- через рекламу по радио, телевидению, в газетах и журналах; в общественных местах, на транспорте;
- предложите организациям, где бывает много людей, разместить вашу информацию о волонтерах в обмен на размещение в библиотеке их рекламы
- обратитесь в организации, работающие с определенными категориями населения (молодежные центры, центры по работе с пожилыми людьми и др.).

В отборе волонтеров используются такие методы, как собеседование, анкетирование, наблюдение, тестирование. Нужно отбирать только тех, кто действительно нужен, а не всех желающих.

Помните: *прежде всего, волонтер - для организации,
а не организация - для волонтера.*

Кто может стать волонтером?

Стать волонтером может любой человек от 13 лет, но бывают и исключения, волонтерами становятся ребята младшего возраста. Никаких возрастных ограничений для этого нет. В работе наиболее хорошо себя зарекомендовали 4 группы: - старшеклассники, учащиеся колледжей; - студенты вузов; - психологи, педагоги, социальные, медицинские работники социологи; - сотрудники общественных организаций.

Потенциальными волонтерами могут стать:

- родственники, знакомые, друзья;
- участники тренингов;
- молодёжь, приглашенная в рамках мероприятий, акций;
- посетители подростковых и молодёжных клубов;
- пользователи библиотеки.

Перед тем как волонтер приступит к работе, необходимо провести инструктаж. Если необходимо, организуйте обучение добровольцев; возможно, для них потребуется подготовка буклетов, методичек.

Волонтера нужно представить всем сотрудникам библиотеки, рассказать ему о структуре организации.

В библиотеке должен быть ответственный за работу с волонтерами - координатор, который бы руководил работой добровольцев, ставил им четкие задачи и отвечал бы на все их вопросы. Координатор должен уметь общаться с людьми, решать возникающие проблемы, быть хорошим психологом. Для успешного сотрудничества необходимо назначение контактного лица и со стороны добровольцев. Очень важно, чтобы все сотрудники библиотеки понимали значимость волонтерского труда, имели положительный настрой относительно волонтеров. Недовольства со стороны постоянного коллектива могут возникнуть из-за опасения возможной конкуренции со стороны добровольцев, сомнения в их способностях, нежелания брать на себя обязательства по их обучению. Возможно, что потребуется обучить сотрудников библиотеки работе с волонтерами. Не забывайте поощрять тех специалистов, которые успешно работают с добровольцами. Руководитель библиотеки должен убедить работников библиотеки в необходимости волонтеров (если таковая действительно имеется) и поддерживать их.

Задача библиотеки превратить работу волонтеров в увлекательное, полезное дело. Можно обыграть элементы команды волонтеров: эмблема, девиз. Продумать буклет, рекламный листок, бейджики. Можно организовать торжественное посвящение в волонтеры.

Волонтерской группе должна постоянно оказываться информационная поддержка. Это, прежде всего, информация об их деятельности, фото мероприятий, в котором они участвовали, отзывы читателей об их работе. Имидж организации, социальная значимость её целей является немаловажным фактором удержания волонтеров. Руководителю библиотеки стоит встречаться с волонтерами, отмечать их успехи, говорить о перспективах и новых идеях. Делегирование части полномочий, разрешение на самостоятельный проект, позволяющий проявить инициативу и творческий подход, покажут волонтеру, что ему доверяют, признают результаты его работы.

Самое главное - своевременно признать заслуги волонтеров, поощрить их. Способов для этого множество:

- прямая похвала
- рекомендательный отзыв,
- сувениры,
- статьи в местной газете,
- объявление благодарности на сайте библиотеки и т. д.

Скрытая похвала проявляется тогда, когда организация предоставляет условия для обучения волонтеров, повышения их квалификации, когда у добровольных помощников появляется возможность выступить представителем библиотеки на каком-нибудь мероприятии.

Сейчас в системе поощрения волонтеров появляется конструктивная составляющая. По инициативе Министерства спорта, туризма и молодежной политики РФ в 2014 году была начата регистрация волонтеров России. Личная книжка волонтера — это документ, содержащий сведения о трудовом стаже добровольца, его поощрениях, дополнительной подготовке. Для некоторых коммерческих фирм эти записи (как и рекомендательные письма) уже являются своего рода свидетельством наличия у претендента определённого опыта работы в профильной области. В настоящее время Ассоциация волонтерских центров готовит поправки в законодательство, которые бы позволили вносить записи о волонтерской деятельности в трудовую книжку.

«Я - волонтер!» информационный стенд, который можно оформить в библиотеке, где разместить плакаты, листовки, буклеты, портреты знаменитых волонтеров, фотографии о деятельности волонтеров, а также анкету:

ХОЧУ СТАТЬ ВОЛОНТЕРОМ!

ФИО _____

Год рождения _____

Место учёбы _____

Твои интересы, увлечения _____

Твои навыки, умения _____

Что из нижеперечисленного ты хотел бы делать:

-участвовать в рекламных акциях и культурно-досуговых мероприятиях

библиотеки; _____

- быть ведущим; _____

- осуществлять надомное обслуживание детей с ограниченными возможностями здоровья; _____

- заниматься мониторингом читательских мнений (социологические опросы, анкетирование, акции и т.д.); _____

- выполнять информационные запросы пользователей библиотеки- в том числе через Интернет; _____

- творческая деятельность: разработка игр, массовых акций, викторин, создание плакатов, видеороликов; _____

- другое, (укажи, что именно) _____

Время / дни. когда я свободен _____

Контактный телефон _____

Электронный адрес _____

Дата заполнения анкеты _____

Подпись _____

Спасибо! Мы свяжемся с Вами в ближайшее время

Желательно в каждой библиотеке оформить книжно-иллюстративные выставки:

- **Волонтёрство. Добровольчество. Милосердие.**
- **Делаем доброе дело – делаем мир лучше.**

«ДАРИ ДОБРО!»

*Сценарий мероприятия, посвященного Международному дню
Добровольца*

Чтец:

Они меняют мир порой
Тем, что в дожди, жару и стужу
Поддержат дружеской рукой.
Не ждут оплаты, поощрения,
Спокойно отдают свой труд.
У них такая точка зрения,
Они так чувствуют, живут.
Спасибо тем, кто помогает
Всем, кто слабей. Извечно так:
Кто чувствует и понимает,
В тех доброта — отличия знак

Ведущий 1: 5 декабря во всем мире справляют день волонтеров. В этот день следует поблагодарить всех тех людей, которые безвозмездно трудятся и помогают людям.

Ведущий2: Полное название этого праздника - Международный день добровольцев во имя экономического и социального развития. Предложила его ввести Генеральная Ассамблея ООН довольно давно - в 1985 году. С тех пор праздник получил свое официальное название и международный статус.

Ведущий1: Посредством введения этого дня ООН напомнила всем мировым государствам о том, что общество должно знать о немалом вкладе добровольцев во все сферы жизнедеятельности. Также организация надеялась на то, что чем больше людей узнает о службе волонтеров и ее значимости, тем больше добровольцев вступят в их ряды.

Ведущий2: Волонтеры трудятся на благо общества, не прося ничего взамен, что является еще одной причиной того, почему они удостоились собственного праздника. Все же немногие согласятся бесплатно выполнять огромное количество работы, а волонтеры бескорыстно убирают улицы, распространяют брошюры социальной кампании, работают переводчиками на больших спортивных соревнованиях, помогают в больницах, домах престарелых, детских домах и многое, многое другое. Немало работы на долю волонтеров приходится при ликвидации последствий стихийных бедствий.

Ведущий1: Во Всемирной декларации добровольцев говорится, что волонтеры имеют право отдавать свое время, энергию и талант коллективным и индивидуальным акциям, не ожидая при этом вознаграждения. Бескорыстные поступки в современном мире – редкость, но они так необходимы.

Ведущий2: Так что 5 декабря следует не только пожелать удачи и счастья всем волонтерам мира, но и задуматься о собственных бескорыстных поступках. Начать можно с малого – перевести через дорогу старушку или покормить бездомного пса.

Библиотекарь: Есть у известного педагога Сухомлинского рассказ «Пахарь и крот». «Пахарь пахал землю. Вылез Крот из своей норы и удивился: вспахано уже большое поле, а Пахарь всё пашет и пашет. Спрашивает Крот: - Зачем ты вспахал такое большое поле и продолжаешь пахать ещё? Пахарь отвечает: - Я пашу не только себе, но и людям. Удивился Крот: - Почему ты пашешь людям? Пусть каждый работает на себя? Вот я рою нору себе, и каждый Крот роет нору себе. – Но ведь вы же – кроты, мы – люди, - ответил Пахарь и начал новую борозду. Какой принцип жизни у Пахаря? Какой у крота? Почему я вспомнила этот рассказ? Потому что мы отмечаем Международный день волонтера (добровольца).

Ребята, кто такой волонтер?

(ребята дают свои формулировки значения слова «волонтер»)

Библиотекарь: Одним словом невозможно охарактеризовать современного волонтера. Для каждого человека это слово имеет более глубокий смысл. Стать волонтером – это почти то же, что стать

волшебником. Ты делаешь мир ярче, светлее и теплее от порыва сердца любить. Быть волонтером – это крайне сложно в социуме и достаточно сложно в нынешнем мире социальных неравенств и денежных отношений, но однозначно нужно и крайне важно. Важно в первую очередь для себя. Когда начинаешь эту работу, то не думаешь, как тебя назовут. Просто хочется сделать что-то доброй. Это может быть твоей отдушиной, смыслом жизни, хобби, призванием, тайным пристрастием или необходимостью.

Волонтер – это тот, кто видит свою нужность даже в самых заурядных местах.

Волонтер – это человек, умеющий понимать жизнь и сострадать.

Волонтер – это тот человек, который шагает по миру с открытым сердцем.

Быть волонтером - значит стремиться помочь.

Вопросы для мини-дискуссии:

1. Как и почему люди помогают друг другу? Почему не обойтись без помощи? Нужна ли только практическая помощь? Какую роль играет моральная помощь?
2. Одинаково ли развита у людей способность помогать, думать о других? Почему одни с детства до глубокой старости находятся в состоянии униженных, просящих, берущих, завидующих, а другие вне зависимости от материального уровня благосостояния, жизненных обстоятельств, физической и психологической нагрузки наоборот – всегда готовы отдать, помочь, поддержать. И это их нормальное состояние, они не чувствуют себя обделёнными из-за того, что поделились последним, истратили собственные силы и время, помогая другим. Знаете ли вы таких людей, которые своими делами служили человечеству? (Все люди – разные, поэтому они отличаются развитием. Есть мать Тереза, доктор Гааз, Андрей Сахаров, а есть люди, которые оправдывают свой отказ фразами: «Некогда», «Это не моё дело», «Это бесполезно». А, может быть, люди просто не хотят признаваться, что не хотят помогать?)
3. Помогать трудно, часто не хочется. Давайте подумаем, что самое трудное? Выполнить тяжелую работу для близких людей или

принять участие в общем деле, за которое не будет никакой выгоды?

4. Почему люди порой осуждают тех, кто помогает? (наверное, так люди оправдывают своё бездействие)

Помогать другим трудно, особенно, когда это надо делать в одиночку, и люди прикрывают своё нежелание отговорками о бесполезности усилий или нехватке времени. Однако, взаимопомощь необходима, обойтись без неё невозможно, и есть множество примеров душевной щедрости и благородства.

Современного добровольца охарактеризовать невозможно. Для каждого человека это слово имеет более глубокий смысл, а сама деятельность связана с непрерывным развитием и ростом. Чему должен учиться волонтер?

Приведу пример. Вы хотите заняться поисковой работой, отыскивать людей, потерявшихся в лесу или вообще. Здесь, как нигде необходима слаженность действий, работа в команде. Поисковая работа – это аналитика, алгоритмы работы, умение общаться. У нас есть желание, стремление, человеческий ресурс, целевая аудитория и необходимый реквизит. Однако, наша структура рухнет, если мы этот фундамент не укрепим знаниями и отточенной командной работой. Поэтому нужно учиться. Для этого есть волонтерские центры, школы актива. В конце концов, вы окажетесь с людьми, которые связаны одной цепью и объединены одной целью. Найдёте верных друзей, коллег и единомышленников, всегда готовых помочь.

У меня будет ко всем вопрос. А что даёт волонтерская деятельность? (ребята стараются ответить на этот вопрос, помощник ведущего записывает ответы на доске, ведущий дополняет)

Материалы для библиотекаря: Мы только что говорили о том, что волонтерская деятельность связана с непрерывным развитием и ростом. Из простых волонтеров можно вырасти в опытных организаторов и настоящих лидеров. Опыт, полученный в процессе выполнения работы добровольцем бесценен. Из личного опыта вы приобретёте:

- Новые знакомства;
- Опыт работы в команде;
- Креативный подход к решению нестандартных задач;
- Нереальный уровень стрессоустойчивости и позитива;

- Осознание того, что ты делаешь дело, которое приносит людям радость и помогает справиться с проблемами. Что приносит радость и тебе;
- Учиться не бояться нового;
- Улыбки и радость на лицах людей;
- Меняется взгляд на вещи и мировоззрение;
- Можно побывать в разных концах страны и мира;
- Посетить мероприятия, великолепная возможность посмотреть, как организуются подобные мероприятия;
- Добрые поступки можно фиксировать документально с помощью личной книжки волонтера;
- Работа волонтера будет засчитываться в стаж работы;
- При трудоустройстве работу и в росте карьеры;

«Я ВОЛОНТЁР!»

(Сценарий мероприятия)

(голос за кадром):

— Да, какой выберешь ты путь? Мы призываем тебя к активности! Ты – будущее России! Присоединяйся к нам, к молодым, креативным, активным. Мы – волонтеры!

(по очереди выходят 7 волонтеров, выстраиваясь треугольником на сцене)

1 человек: Кто такие волонтеры спросите вы?

2 человек: Слово «волонтер» произошло от французского *volontaire*, которое в свою очередь было заимствовано из латинского *voluntarius*, и в дословном переводе означает доброволец, желающий.

3 человек: Волонтерство – это добровольческое движение, развитое во многих странах мира, направленное на улучшение жизни и является важной частью построения гуманного гражданского общества.

4 человек: Волонтер – это человек, добровольно взявший на себя какую-либо работу.

5 человек: Волонтер – существо будущего, гражданин мира, шанс человечества на выживание.

6 человек: Волонтеры – люди, работающие в какой-либо области по своей воли и согласию, а не по принуждению. Волонтерские движения – это свободные союзы людей, объединённые каким-либо интересом.

7 человек: Волонтёры – это группы людей, которые разносторонне развивают общество. Так как волонтёры работают напрямую с обществом, они лучше понимают и слышат их проблемы, первыми стараются их решить...

Вместе: Волонтёры – это мы! Стань нашим!

(На сцену выходят ведущие.)

Ведущий 1: Здравствуйте, дорогие ребята!

Ведущий 2: Мы рады приветствовать вас на нашем мероприятии, посвящённому волонтерскому движению.

Видеоролик о волонтерах.

http://www.youtube.com/watch?=iaPIBA_gkz6c

Ведущий 1: А ты знаешь о том, что существует Международный день Волонтера!

Ведущий 2: Хм...Интересно, не знал об этом.

Ведущий 1: 5 декабря в большинстве стран мира празднуют Международный день добровольцев во имя экономического и социального развития. Второе название этого праздника – День волонтеров. Он был учреждён по инициативе Генеральной Ассамблеи ООН в 1985 году в благодарность всем людям, добровольно внесшим вклад в развитие экономики и социальных программ на территории многих государств.

Ведущий 2 : Не зря существует День Волонтера. Ведь при помощи волонтеров были потушены многие летние пожары, была оказана помощь погорельцам, волонтеры участвовали в акции донорства и многое другое.

Ведущий 1: Да! Волонтеры трудятся на благо своей страны абсолютно бесплатно. То, что они не получают материального вознаграждения, многих удивляет, а иногда даже отпугивает. Но, согласитесь, деньги – не единственное удовлетворение, которое можно получить от своего труда. Для волонтеров счастье дарить людям добро, видеть радостные лица...

Ведущий 2: Послушав ребят, я понял, что хочу стать волонтером. Я могу им стать?

Ведущий 1: Да. Волонтером может стать любой молодой человек в возрасте от 14 до 30 лет, который желает посвятить своё свободное время, силы и умения добровольному неоплачиваемому труду.

Ведущий 2: А я понял! Волонтерами становятся люди, у которых высока потребность в общении с другими людьми.

Ведущий 1: Верно, они надеются обрести новых знакомых и друзей. Некоторые находят здесь альтернативу безделью или просто получают удовольствие от того, что стараются сделать мир чище и лучше.

Ведущий 2: А я могу как-то официально стать волонтером? Я что-то слышал о волонтерской книжке?

Ведущий 1: Личная книжка волонтера предназначена для учёта волонтерской деятельности и содержит сведения о « трудовом » стаже волонтера, его поощрениях и дополнительной подготовке. Этот документ по содержанию напоминает «Трудовую книжку», отличие состоит в том, что деятельность, отмеченная в Личной книжке волонтера, — это его «стаж», который открывает расширенные возможности участия в самых интересных и масштабных добровольческих проектах, такие как Универсиада и Олимпийские игры.

Ведущий 2: А как можно получить Личную книжку волонтера?

Ведущий 1: Для получения Личной книжки молодой человек регистрируется на сайте JAVA – POINT. RU. Затем обращается с письменным заявлением в орган исполнительной власти, либо в орган местного самоуправления по месту своего постоянного проживания. Заявление оформляется в произвольной форме с указанием личного идентификационного номера, присылаемого информационной системой JAVA – POINT. RU. ; ФИО, даты рождения, полученного образования, профессии, наименования учебного заведения, домашнего адреса и контактного телефона. К заявлению прикладывается цветная фотография размером 3 на 4.

Ведущий 2: Ура! Это значит, я могу получить настоящую книжку волонтера! Пойдём, ты мне об этом подробнее расскажешь. А на сцену приглашается библиотекарь _____
(уходят со сцены)

Библиотекарь:

Быть волонтером – это здорово!

В нашей библиотеке существует волонтерский отряд «_____». Сначала отряд был малочисленным, он насчитывал _____ человек.

Девиз отряда:

Собираю добро по крупинкам,

По частицам, по малым пылинкам.

В сундуке как скупец не храню,

Собираю и вновь раздаю...

Основные направления работы отряда:

- оказание социально-бытовой помощи ветеран и пожилым людям;
- благоустройство и озеленение территории у библиотеки и школы, памятных мест села;
- охрана окружающей среды и защита животных;
- пропаганда здорового образа жизни;
- шефство над детским садом «___», домом престарелых;
- организация культурно-массовых мероприятий для жителей села;
- проведение общественно-полезных акций, благотворительных марафонов.

В этом году волонтерский отряд пополнился новыми учащимися школы. В составе отряда — человек (это учащиеся 8- 11 классов).

Хочется также наградить следующих ребят почетными грамотами за участие в работе волонтерского отряда (Вручение грамот)

Итак, объявляется конкурс на лучшую эмблему, которая будет на волонтерском значке, и галстук (цвета на галстук должны что-то символизировать). Работы можно выполнять на альбомных листах, от каждого класса по 1 работе, можно и больше от отдельных учащихся.

Выходят чтецы:

Чтец1:

Кто людям помогает – не тратит время зря,
Прекрасными делами наполнится земля!
Свободные минуты вы отдаёте всем,
Кто в помощи нуждается, не требуя взамен
Ни золота, ни стажа, ни славы, ни любви.

Чтец2:

Так пусть же все усилия окупятся с лихвой.
Пусть сделанное благо приносит в дом покой,
И радость рядом будет от вашей доброты.
Улыбки благодарности смеются, как цветы.

Литература:

1. Бегинина Е. Волонтёр – кто он? // Юность 2012 - №10 – С.14 – 15
2. Волонтёры в библиотеке // Библ. дело. - 2011. - № 23. - С. 6-8.
3. Ворочева, И. Волонтёры спешат на помощь: [из опыта работы по написанию социал. проектов] / И. Ворочева // Библиотека. -2008, - № 7. - С. 68-69.
4. Додор, Т. Добровольцы идут на помощь / Татьяна Додор, Елена Савинцева // Библиотека. - 2010. - N 6. - С. 63-64. - (Школа взаимной человечности).
5. Коробенникова, Ю. Б. Начни с добрых дел!: библиотека как площадка обмена опытом / Ю. Б. Коробенникова // Библ. дело. - 2011. - № 23. - С. 17-18. - (Библиотечные волонтёры).
5. Кравченко, М. В. Библиотека и волонтёры - совместный труд объединяет / М. В. Кравченко // Современ, библиотека. - 2014. - № 9. - С.74-77.
6. Микийчук, М. А. Команда супергероев: школа творческого общения / М. А. Микийчук // Библ. дело. - 2011. - № 10. - С. 38-40.
7. Панова, А. Ю. Волонтёры в библиотеках / А. Ю. Панова, Т. В. Пашкевич. Москва : Пашков дом, 2015. - 95 с.
8. Челпанова, С. В проекте участвовали и пользователи, и волон-тёры / С. Челпанова // Библиополе. - 2008. - № 7. - С. 8-10.
9. Черничкина, Ю. Е. Добровольные помощники библиотекарей в Германии: современные тенденции развития социальной активно-сти / Ю. Е. Черничкина // Библ. дело. - 2011. - № 23. - С. 9-16.

